



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN 2021

Reliance
Sekuritas Indonesia

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN PENERAPAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Dengan melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan berkomitmen untuk ikut serta mendorong terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan (*sustainable development*) dengan menekankan pada prinsip *triple bottom line* maupun 5P yaitu *People, Planet, Profit, Prosperity, Partnership* dan *Peace*. Komitmen Perseroan dalam menerapkan TJSL juga selaras dengan tujuan Sustainable Development Goals (SDGs) yang dirancang partisipatif oleh seluruh entitas yang kemudian di legal formal kan ke dalam PP No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Berkelanjutan serta peraturan perundang-undangan terkait antara lain UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, PP No. 47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

PENERAPAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Dalam prinsip pembangunan berkelanjutan, pilar sosial menjadi salah satu fokus yang memerlukan dukungan masyarakat global termasuk dari entitas usaha dalam mengatasi berbagai isu penting seperti kesenjangan ekonomi, pemerataan kesejahteraan, kesetaraan dan lain sebagainya. Dalam pelaksanaan tanggung jawab di bidang sosial, Perseroan telah membentuk program yang menasar pada bidang kesehatan, pendidikan serta literasi inklusi keuangan. Di luar daripada itu secara tidak langsung Perseroan turut serta mendukung terwujudnya lingkungan kerja yang kondusif, aman dan setara melalui kebijakan internal pada aspek ketenagakerjaan.

TANGGUNG JAWAB TERHADAP PENGEMBANGAN MASYARAKAT

Dalam rangka upaya membantu Pemerintah untuk mecegah penyebaran *Corona Virus Dessease* (Covid-19), pada tanggal 01 Juli 2021 dan 30 Juli 2021, PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk melalui Reliance Group bekerjasama dengan PT Abland Andalan Jaya selaku management dari Apartemen Centro City & Westpoint, juga dengan dukungan tenaga medis dari Viva Medika dan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi DKI Jakarta telah berhasil menyelenggarakan vaksinasi COVID-19 gratis dimana masing-masing untuk jatah vaksin yang pertama dan yang kedua.



Pada tahun 2021, PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk melalui Reliance Group mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan kepada para mahasiswa Vokasi Universitas Indonesia sebagai bentuk kontribusi RELI untuk memberikan edukasi tentang pentingnya berinvestasi sejak usia muda. Penyelenggaraan kegiatan literasi ini disampaikan secara langsung melalui *con-call* secara online oleh Presiden Direktur PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk, Bapak Bagus Abimanyu Lulu.



Selain dengan Universitas Indonesia, PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk bekerjasama dengan Kelompok Studi Pasar Modal (KSPM) Universitas Siliwangi, Universitas Galuh, dan SMK Al-Ikhwani juga mengadakan beberapa kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan kepada masyarakat khususnya pelajar dan mahasiswa di Tasikmalaya secara online zoom dengan kegiatan-kegiatan antara lain : *Radiant Capital Market Class*, *KSPM UNSIL Goes To School*, *Ngeteh Saham Part 1*, Ceremonial MOU FE UNSIL-Reli, Sekolah Pasar Modal BEI, RELI dan UNIGAL, dan Sosialisasi Pasar Modal.





RADIANT CAPITAL MARKET CLASS

"Become a smart investor, enjoy your future."




GUEST SPEAKER



Reza Sadat Shahmehni, S.E., M.M.
Kepala Kantor Perwakilan BEI
Jawa Barat



Meryadi Suwondo, S.E., M.M., CRP., CSA
Ketua PROPAMI Wilayah
Jawa Barat



Lenjar Nafi Taslet Ibrahimiyah, S.ST., M.E.
Head of Research
PT. Reliance Sekuritas Indonesia, Tbk.



Tine Badriatin, S.Sos., M.Si.
Kepala Kantor Reliance
Sekuritas Indonesia (Tasikmalaya)



Asep Saepudin, S.E., M.M.
Dosen Universitas Langlangbuana
Bandung



R. Lucky Rudi Rinandiyana, S.E., M.Si
Dosen Universitas Siliwangi



Errin N Rahmayanti
Kantor perwakilan BEI
Jawa Barat



Annisa SeptiwiJaya, S.Tr. Keu
Senior Fundamental Analyst
PT. Reliance Sekuritas Indonesia, Tbk.



Fuzi Weliyul Mujahidin, S.E., M.M
Equity Marketing
Reliance Sekuritas Tasikmalaya

MATERI

1. Pendahuluan mengenai Investasi & Pasar Modal
2. Mekanisme Pasar Modal, Penawaran Umum Perdana & E-IPO
3. Manajemen & Keputusan Investasi
4. Pengenalan & Perangkat Analisis Investasi
5. Valuasi Saham & Analisis Saham
6. Valuasi Obligasi, Analisis Obligasi & Pengenalan Derivatif
7. Pengenalan Reksadana & ETF
8. Praktik Trading Saham

Benefit :

1. E-certificate
2. Pemateri ahli dan kelas diskusi
3. Rekaman zoom

Requirements :

1. KTP
2. NPWP (opsional)
3. Buku Tabungan
4. Uang Rp100.000
5. Materai Rp.10.000
6. Mengisi Formulir

Registration :
31 July 2021 – 5 August 2021



Registration Link :
<https://bit.ly/PendaftaranRCMC2021>

Contact Person: Nadhira +62 856-2414-6499





Reliance KSPM

PEMATERI
Fuzi Walyul Mujtahidin, S.E., M.M.

PEMATERI
Ichsan Aji Setiawan, RSA
Head of Investor Service
KSPM UNSIL

PEMATERI
Zidan Huda Abdillah
Anggota Badan Pengawas
CSPU UNSIL

LIVE ON
zoom

KSPM UNSIL Goes To School
"Yuk Mulai Investasi Sedari Dini"

Sabtu, 14 Agustus
Pukul 09.00 WIB - selesai

Benefit:
E-Certificate
Insya yang bermanfaat
Relasi
Doorprize

Link Pendaftaran:
<https://bit.ly/PendaftaranKGT5>

Contact Person:
0852248596 (Cindyria)

Supported by:

KSPM UNSIL | KSPMUNSIL@GMAIL.COM | @KSPMUNSIL | KSPMUNSIL | KSPMUNSIL



KSPM UNSIL 2021

KSPM UNSIL | KSPMUNSIL@GMAIL.COM | @KSPMUNSIL | KSPM UNSIL | KSPM UNSIL



NGETEHA SAHAM Part 1
"Cuan dan Cermat Berinvestasi Saham di Era Pandemi"

FREE REGISTRATION !!

Minggu, 26 September 2021
13.00 - 14.00 WIB

Zoom Cloud Meeting

BENEFIT

- E-Certificate
- Doorprize
- Insya yang bermanfaat
- Relasi

PEMATERI
Anitica Septiwijaya, S.Tr.Kou
General Fundamentals Analyst
PT. Reliance Sekuritas Indonesia Tbk.

MODERATOR
Cindyria Asri L.

Link Pendaftaran:
bit.ly/PendaftaranNgetehSaham

KSPM UNSIL | KSPMUNSIL@GMAIL.COM | @KSPMUNSIL | KSPM UNSIL | KSPM UNSIL



KSPM UNSIL 2021

KSPM UNSIL | KSPMUNSIL@GMAIL.COM | @KSPMUNSIL | KSPM UNSIL | KSPM UNSIL

reliancesekuritas_tasik

Reliance
Sekuritas Indonesia
Kantor Perwakilan Tasikmalaya

#SolusiAnda

SEKOLAH PASAR MODAL
Bagi Investor Pemula

Hari/Tanggal: Kamis, 26 Agustus 2021
Pukul 08.30 WIB

Video Conference Zoom | Live Streaming

PEMATERI
Ratu Salsabillah, S.E., M.M.
Head of Investor Service
KSPM UNSIL

MODERATOR
Lungsi Rahi
Head of Research, PT. Reliance Sekuritas Indonesia Tbk.

Pendaftaran:
https://bit.ly/Regat_SPM

Gratis E-Sertifikat

Partner: **Ekonomi** | <https://life.unigat.ac.id> | **rah.ekonomi.unigat**

reliancesekuritas_tasik | your reliable partner

Disukai oleh tinaherlina1102 dan 11 lainnya
reliancesekuritas_tasik HALLO Calon Investor Tanah Air!!!

Reliance Sekuritas Indonesia x Universitas Galuh x Bursa Efek Indonesia Jawa Barat hadir untuk sharin

reliancesekuritas_tasik Universitas Siliwangi

Reliance
Sekuritas Indonesia
Kantor Perwakilan Tasikmalaya

#SolusiAnda

Telah berlangsung

Ceremonial MoU Bilateral
Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi dan
PT. Reliance Sekuritas Indonesia Tbk.

30 SEPTEMBER 2021

MoU Bilateral antara Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi & PT. Reliance Sekuritas Indonesia Tbk.

reliancesekuritas_tasik | your reliable partner

18 likes
reliancesekuritas_tasik Telah berlangsung Ceremonial MoU Bilateral antara Fakultas Ek... more
September 30, 2021 • See translation



Selain kepada kalangan mahasiswa, PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk melalui Reliance Group di tahun 2021 bekerjasama dengan Bupati Wonosobo mengadakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan kepada masyarakat di Kabupaten Wonosobo.



Hal tersebut merupakan serangkaian aktivitas kepedulian PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk untuk ikut serta dalam meningkatkan pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*) dan keyakinan (*confidence*) dari masyarakat luas (termasuk para mahasiswa yang akan memasuki dunia kerja dan bisnis usaha), sehingga perlu dilakukan pembekalan pengetahuan khususnya dalam rangka pengelolaan keuangan secara pribadi yang lebih baik.

Upaya ini juga dilakukan untuk mewujudkan masyarakat Indonesia agar memiliki tingkat literasi keuangan yang tinggi sehingga masyarakat dapat memilih dan memanfaatkan produk dan jasa keuangan guna meningkatkan kesejahteraan hidup. PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk akan terus melakukan edukasi di bidang keuangan kepada masyarakat Indonesia sehingga mereka dapat mengelola keuangan secara cerdas, meningkatkan pemahaman dan akses informasi dalam rangka penggunaan produk jasa keuangan khususnya di bidang Pasar Modal melalui infrastruktur yang ada di Indonesia.

Selain literasi dan inklusi keuangan, PT Reliance Sekuritas Indonesia Tbk bekerja sama dengan Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) Tasikmalaya ikut serta dalam melakukan kegiatan Bakti Sosial demi membantu meringankan beban dan duka dari korban bencana Banjir

bandang yang melanda Kabupaten Garut pada tanggal 27 November 2021. Bantuan tersebut diberikan oleh Perseroan kepada para korban bencana tersebut dalam bentuk paket sembako.



TANGGUNG JAWAB DI BIDANG KETENAGAKERJAAN

Perseroan menempatkan Sumber Daya Manusia (SDM) nya sebagai komponen penting dalam mendukung tujuan bisnis yang berkelanjutan. Oleh karenanya, Perseroan memberikan perhatian pada aspek pengelolaan SDM dengan memenuhi segala aturan dan kebijakan yang berlaku terkait aspek ke-SDM-an serta melakukan pengelolaan di bidang SDM secara tepat merujuk pada *best practice* maupun implementasi pengelolaan SDM yang berlaku.

Adapun ruang lingkup kinerja sosial berkelanjutan di bidang ketenagakerjaan meliputi:

Kesetaraan Kesempatan Kerja dan Force Labour

Perseroan menempatkan kesetaraan dan kesempatan kerja bagi seluruh karyawan di berbagai jenjang sebagai bentuk implementasi komitmen penerapan tata kelola SDM yang mengedepankan prinsip transparansi dan akuntabilitas. Penerapan kesetaraan kesempatan kerja dilakukan dimulai dari tahapan rekrutmen, *career management*, nominasi dan remunerasi. yang berorientasi pada pemenuhan kualifikasi sebagaimana dipersyaratkan dengan menghindari adanya praktik suku, agama, ras dan antar golongan (SARA).

Perseroan juga menjalankan praktik ketenagakerjaan dengan menjunjung tinggi peraturan perundang – undangan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia mulai dari batas usia tenaga kerja, mekanisme penggajian, jam kerja, pemberian manfaat dan aturan – aturan terkait lainnya. Keseluruhan praktik ketenagakerjaan juga disepakati oleh perseroan dan karyawan dalam kerangka hukum sehingga dapat dipertanggung jawabkan oleh kedua belah pihak.

Sampai dengan 31 Desember 2021, Perseroan tidak memiliki catatan hukum, sanksi administratif maupun non administratif terkait ketenagakerjaan yang dikeluarkan oleh otoritas terkait.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Perseroan turut serta menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman bagi seluruh karyawannya melalui penyediaan lingkungan kerja yang layak terdiri dari ruang kerja yang memenuhi standar SSLK (Syarat- Syarat Lingkungan Kerja). Berdasarkan Permen No.5 Tahun 2018 syarat-syarat K3 lingkungan kerja yang dipenuhi Perseroan meliputi pengendalian faktor fisika dan kimia, pengendalian faktor biologi, ergonomi dan psikologi kerja, penyediaan fasilitas kebersihan dan sarana *hygiene* dan personil K3 yang memiliki kompetensi serta kewenangan K3.

Selain memenuhi standar lingkungan kerja yang layak dan aman. Perseroan juga menyelenggarakan program – program K3 di tahun 2021 yaitu:

1. Penyediaan Alat Keselamatan Kerja pada Ruang Kerja

Salah satu bentuk penyelenggaraan K3 di Perseroan yaitu tersedianya ruang kerja yang aman dengan dukungan alat-alat keselamatan yang mampu meminimalisasi potensi risiko karyawan selama bekerja di area kerja. Pada setiap ruang kerja di Perseroan selalu tersedia beberapa alat kelengkapan keselamatan dasar seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR) di setiap lantai ruangan, alat pendeteksi asap, tangga darurat dan area titik kumpul. Perseroan juga bekerja sama dengan pengelola Gedung memonitoring secara berkala terhadap kesiapan alat-alat keselamatan.

2. Pelatihan Keselamatan

Dalam menyiapkan tenaga kerja yang sigap terhadap segala bentuk keselamatan kerja, Perseroan bekerja sama dengan pengelola Gedung melakukan kegiatan sosialisasi dan induksi keselamatan saat berada di area kerja baik dilakukan dengan verbal, modul atau alat peraga maupun kegiatan pelatihan tanggap bahaya.

3. Protokol Kesehatan terhadap Pandemi Covid-19

Mengingat masih berlangsungnya pandemi Covid-19 di Indonesia, Perseroan melakukan upaya penanggulangan dengan menerapkan protokol kesehatan yang berlaku bagi setiap masyarakat termasuk Perusahaan sebagai entitas bisnis yang menjalankan kegiatan usahanya. Upaya penerapan protokol kesehatan terhadap Covid-19 dilakukan dengan menerapkan konsep kerja di rumah (*Work From Home*) bagi seluruh karyawan dan manajemen, melakukan pembagian jadwal masuk kerja (*Shifting*), menginstruksikan dan memfasilitasi karyawan untuk melakukan tes (Antigen/PCR test) bagi karyawan memiliki gejala atau memiliki riwayat perjalanan pada daerah yang masuk dalam zona penyebaran tinggi, memberikan waktu untuk melaksanakan isolasi apabila terinfeksi serta menyediakan infrastruktur pendukung dalam melakukan pencegahan penyebaran virus

seperti alat cuci tangan, masker, *hand sanitizer*, fumigasi secara berkala dan lain sebagainya.

Komitmen terhadap terpenuhinya lingkungan kerja yang layak dan aman tercermin dari nihilnya jumlah angka kecelakaan kerja, pengaduan masalah lingkungan kerja serta lingkungan kerja yang terbebas dari kejadian pelecehan maupun perundungan.

Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Dalam menyiapkan tenaga kerja yang adaptif terhadap perkembangan dunia bisnis dalam rangka mencapai visi yang diharapkan, Perseroan memberikan kesempatan bagi seluruh karyawannya untuk melakukan peningkatan kapasitas dan kapabilitasnya melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan yang dibutuhkan baik dari sisi kebutuhan Perseroan maupun personal.

Remunerasi

Kebijakan remunerasi Perseroan didasarkan pada aturan perundang-undangan yang berlaku. Mekanisme penentuan nilai remunerasi bagi setiap karyawan dilakukan dengan memperhatikan indikator-indikator yang relevan seperti ruang lingkup pekerjaan dan beban kerja, beban tanggung jawab, kompetensi, pengalaman, masa kerja level Pendidikan dan lainnya.

TANGGUNG JAWAB TERHADAP LINGKUNGAN

Di Tahun 2021, Perseroan telah sukses menjalankan program tanggung jawab di bidang lingkungan diantaranya melakukan efisiensi energi baik di kantor pusat maupun cabang. Pada efisiensi penggunaan energi listrik Perseroan melakukan upaya limitasi penggunaan daya secara tersentralisasi serta pembaharuan instrumen kelistrikan yang berbasis efisiensi. Dengan kebijakan tersebut, Perseroan dapat meminimalisasi kontribusi emisi dari aktivitas bisnis yang dijalankan.

Pada aspek gas buang adanya pembatasan mobilisasi masyarakat akibat pandemi Covid-19 mendorong efektivitas penurunan kontribusi emisi dari aktivitas bisnis berupa penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dari perjalanan dinas maupun dari penggunaan generator listrik. Selain itu penggunaan *refrigerator*/pendingin ruangan *Non Chloro Fluro Carbon (Non-CFC)* di lingkungan kantor baik pusat maupun cabang dengan meninggalkan freon berjenis R22 juga turut berkontribusi dalam meminimalisasi emisi dari aktivitas Perseroan.

Pada aspek limbah, Perseroan melibatkan pihak ketiga dalam melakukan pengelolaan limbah dari jenis limbah padat maupun cair baik B3 (limbah berbahaya) maupun *Non B3*. Proses pemilahan limbah sebelum diserahkan pihak ketiga telah dilakukan melalui kebijakan manajemen limbah dengan menyediakan tempat sampah atau penampungan limbah berdasarkan jenisnya. Pemilahan limbah ini nantinya akan turut mempermudah proses pengelolaan limbah oleh pihak ketiga.

TANGGUNG JAWAB TERHADAP NASABAH

Perseroan senantiasa berupaya melindungi kepentingan nasabah dan memberikan layanan yang terbaik dalam rangka pemenuhan POJK No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, POJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di

Sektor Jasa Keuangan, serta SEOJK No. 17/SEOJK.07/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. Perseroan menempatkan nasabah sebagai prioritas utama untuk terus berupaya menciptakan *Customer Experience* yang lebih baik. Untuk mewujudkan tujuan tersebut, Perseroan meningkatkan peran dari *Call Center* yang bertugas menangani pengaduan nasabah atas produk dan jasa Perseroan. *Call Center* secara konsisten melakukan penanganan penyelesaian pengaduan nasabah dengan melakukan evaluasi secara berkala untuk menciptakan perbaikan dan percepatan penyelesaian pengaduanyang diterima dari nasabah.

Memahami pentingnya Nasabah bagi Perseroan, penerapan Tanggung jawab Perseroan terhadap nasabah diwujudkan dalam bentuk pelayanan yang maksimal sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Penyediaan saluran pengaduan nasabah dapat disampaikan melalui saluran email: **customer.care@ reliancesekuritas.com**

Salah satu bentuk penghargaan kepada nasabah, adalah perseroan secara berkala membangun silaturahmi yang berkesinambungan dengan Nasabah khususnya para Nasabah Prioritas dengan memberikan bingkisan/parcel di setiap tanggal berlangsungnya hari raya seperti pada Hari Raya Imlek, Lebaran dan Natal.